

Standortbestimmung **Mehr Effizienz dank gutem Arbeitsklima**

Arbeitszufriedenheit und Arbeitsmotivation sind wichtige Einflussfaktoren für das Engagement und die Loyalität der Mitarbeitenden. Beide leisten einen wesentlichen Beitrag zu einer gut funktionierenden, kompetenten Gemeindeverwaltung mit offener Gesprächskultur und einem professionellen Auftritt gegen aussen.

Eine kurze Befragung der Mitarbeitenden und eine sorgfältige Auswertung der Antworten zeigen auf, wo Optimierungsbedarf besteht und Chancen genutzt werden können.

Ziele und Inhalte

Der Gemeinderat erhält ein Bild über die Arbeitszufriedenheit und -motivation in seiner Gemeindeverwaltung und Empfehlungen, wie die Situation – falls nötig – mit geeigneten Massnahmen verbessert werden kann.

Das Projekt umfasst:

- Planung und Durchführung einer gemeindeindividuellen qualitativen und quantitativen Mitarbeiterbefragung (anonymisiert)
- Auswertung der Ergebnisse, Präsentation und Diskussion
- Empfehlungen zum weiteren Vorgehen aus einer Aussensicht
- Je nach Bedarf unterstützen wir Sie gerne bei der Umsetzung geeigneter Massnahmen (Planung konkreter Massnahmen im Bereich Führung und Organisation, Kommunikation mit den Mitarbeitenden, Umsetzung und Verankerung)

Zielgruppen

Gemeindeexekutiven oder einzelne Mitglieder einer Exekutive, die die Arbeitszufriedenheit in ihrem Verantwortungsbereich (Gemeindeverwaltung oder Ressort) beurteilen lassen wollen

Preis

Grundangebot gemäss obiger Beschreibung für eine Befragung von 15 – 30 Mitarbeitenden: CHF 7'200.–
Weiterführende Angebote nach Absprache

Projektleitung

Karin Oberlin

Betriebsökonomin FH/Public Management und HRM, Organisationsberatung