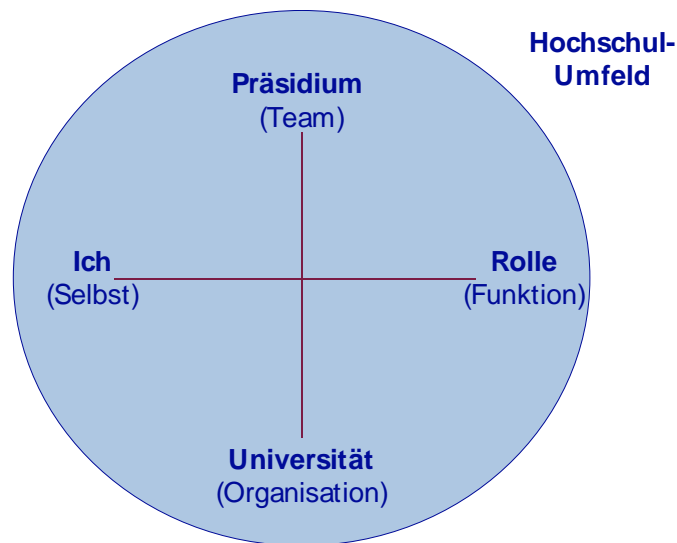


## Unser Angebot

# Workshops und Coaching für kollegiale Hochschulleitungen

### Hochschulleitung im systemischen Spannungsfeld

Ob Präsident/in bzw. Rektor/in, Vizepräsident/in bzw. Prorektor/in oder Kanzler/in - nach der Wahl zum Mitglied einer Hochschulleitung findet sich jede Leitungsperson in einem für Führungsfunktionen typischen Spannungsverhältnis wieder:



Wie für jeden 'Unternehmensvorstand' sind Entscheidungsfindung und -umsetzung auch für Hochschulleitungen komplexe Vorgänge, an dem das jeweils eigene Selbst und die unterschiedlichen Rollen ebenso Anteil haben wie die Befindlichkeiten im Team und die Schnittstellen zu den zentralen und dezentralen Einheiten. Je professioneller diese Spannungsverhältnisse reflektiert und in produktive Energie umgewandelt werden, desto besser kann Hochschulleitung gelingen.

### Unser Angebot: Professionalisierungsmaßnahmen nach Maß

Wir bieten Ihnen individuelle, auf Sie zugeschnittene Maßnahmen zur Professionalisierung der Hochschulleitung an. Dazu gehören:

- **Hochschulleitungs-Workshops** mit einem hohen Anteil an Problemlösung, Erfahrungsaustausch und Positionierung untereinander, Rollendefinition und Teambildung
- **Einzel- oder Gruppencoachings** unter besonderer Berücksichtigung der Festigung und Weiterentwicklung der vorhandenen Ressourcen (Wissen, Kompetenzen, Erfahrungen, Fertigkeiten)

### Ihr Mehrwert: Echt-Zeit-Problemlösung, Quick-wins und Nachhaltigkeit

Im Unterschied zu herkömmlichen Management-Seminaren, an denen häufig Teilnehmer verschiedener Hochschulen teilnehmen, bietet die Durchführung eines gemeinsamen Workshops der Hochschulleitung die Chance, Lösungen auf der Sach- und Beziehungsebene mit den Betroffenen gemeinsam zu entwickeln und unmittelbar umzusetzen.

## Workshops und Coaching für kollegiale Hochschulleitung

### Themen-Module

In der Regel hängt die Themenauswahl für einen Workshop oder eine Klausur davon ab, wie lange die Mitglieder der Hochschulleitung bereits im Amt sind. Nach Neuwahlen treffen sich Leitungsgremien gerne zu einem "Kick Off Meeting", in dem die Hochschulleitung als Teamaufgabe definiert und reflektiert wird; in der Mitte einer Amtszeit bietet sich eine Klausur zur Standortbestimmung und Perspektivdiskussion an; gegen Ende einer Legislaturperiode stehen Ergebnisbilanzierung und "Stabübergabe" im Vordergrund. Hier mögliche Themenvorschläge:

#### **Hochschulleitung als Teamaufgabe**

- Stärken und Schwächen der Kooperation im Kollegialorgan
- Visualisieren des gewünschten Soll-Zustandes
- Verabreden von Konsequenzen für die weitere Kooperation

#### **Problemlösung im Team**

- Kommunikation und Feedback
- Problemlösungsschleife
- Kollegiale Fallbearbeitung

#### **Klärung und Stärkung der eigenen Rolle**

- Führen und Leiten
- Erstellen eines Rollenprofils und Abgleich mit den eigenen Ressourcen
- Formulieren eines persönlichen mission statements

#### **Verantwortungen und Ressortzuteilung**

- Aufgabendefinition für das Präsidium
- Vereinbaren der Zuständigkeiten (z.B. Subsidiaritätsprinzip)
- Commitment zum gemeinsamen Arbeitsprozess

#### **Bestandsaufnahme**

- Zwischenbilanz der bisherigen Amtszeit
- Zielformulierung und Aktivitätenplan
- gemeinsames mission statement

#### **Strategische Entwicklungslinien für die Universität**

- Visionsarbeit und Profilbildung
- Definition von Veränderungszielen für die Hochschulentwicklung
- Ziele und Maßnahmenplan für die Hochschulsteuerung

Gerne besuchen wir Sie unverbindlich vor Ort und erstellen ein auf Ihre spezifischen Bedarfe zugeschnittenes Angebot.