

## Führungskräftewerkstatt für Hochschule und Forschung **Autonomie managen – wie führe ich WissenschaftlerInnen?**

### **Die Idee**

Forschung und Lehre sind frei. Aber: Hochschulen und Forschungseinrichtungen müssen zunehmend unternehmerisch – effektiv und effizient – geführt werden. Wissenschaftsmanagement bedeutet also, Autonomie zu managen. Mit herkömmlichem betriebswirtschaftlichem Instrumentarium ist das nur begrenzt möglich. Für das Management von Forschung und Lehre bedarf es fein abgestimmter Steuerungs- und Führungsmechanismen. Führungsrollen sind hier nicht primär durch Hierarchien klar definiert, sondern sie ergeben sich aufgrund von Aufgabenstellungen, Fachkompetenzen, Teamzusammensetzung usw.



Führen neben und jenseits von Hierarchien braucht besondere Instrumente und einen geübten Blick auf Entscheidungsprozesse, die mal auf Machtverhältnissen, mal auf verbindlichen Regeln und mal auf Tauschgeschäften basieren. Unsere Führungskräftewerkstatt bietet Ihnen Gelegenheit, solche Instrumente zu erproben und Ihren Blick zu schärfen.

### **Zielgruppe**

HochschullehrerInnen, wissenschaftliche und nicht-wissenschaftliche MitarbeiterInnen mit Führungsfunktionen, Hochschul- und ForschungsmanagerInnen

### **Ihr Nutzen**

Sie können in dieser Werkstatt Ihre Führungskompetenzen erweitern, in dem Sie sich in verschiedenen Rollen erleben und wechselnde Perspektiven einnehmen. Sie werden unterschiedliche Einstellungen und Haltungen anhand konkreter Führungsfragen reflektieren, neue Verhaltensweisen und Instrumente erproben und individuelle Schwerpunkte für die weitere Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsrepertoire erkennen können. Die Werkstatt ist als offene und als Inhouse-Veranstaltung sehr gut einsetzbar. Inhouse streben wir eine inhaltliche und strategische Einbettung in die organisationspezifische Personalentwicklung an. Auch offene Seminare bringen Ihnen organisationsübergreifend einen hohen Nutzen, da Sie als Führungspersönlichkeit im Vordergrund stehen, nicht die fachlichen Aspekte Ihrer Arbeit.

### **Ablauf**

Mehrere Rollenspielerunden mit jeweils anschließender intensiver Feedback- und Auswertungsrunde, zusätzlich situativ Impulse und fachliche Anregungen durch die Berater. Ergänzend können bei Bedarf individuelle Coaching-Gespräche hinzukommen.

### **Teilnehmer, Dauer und Kosten**

9-12 aktive oder angehende Führungskräfte; Dauer 2 Tage; Kosten nach Vereinbarung

### **Trainer**

Robert Erlinghagen, Thomas Studer