

## Führungskräftewerkstatt **Jenseits der Hierarchie - Führen in Veränderung**

### **Die Idee**

Die Steuerung von Veränderungsprozessen ist keine Modeerscheinung, sondern bleibt dauerhaft eine zentrale Führungsaufgabe. Wenn ein Unternehmen dabei langfristig erfolgreich sein will, setzt es auf das Potenzial und die Kreativität seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um immer wieder neue Wege und Lösungen zu finden.

Das sagt sich so leicht – denn damit dieses Potenzial sich im Sinne des Unternehmens entfaltet, bedarf es fein abgestimmter Steuerungs- und Führungsmechanismen. Führungskräfte haben hier eine Vorbildfunktion, indem sie sinnvolle Veränderungen erkennen, sie als Herausforderung (nicht Bedrohung) annehmen, nachvollziehbar Entscheidungen treffen. Gerade in Veränderungsprozessen sind Führungsrollen nicht mehr durch Hierarchien klar definiert, sondern ergeben sich: aufgrund von Aufgabenstellungen, Fachkompetenzen, Teamzusammensetzung usw.



### **Zielgruppe**

Führungskräfte auf allen Managementebenen

### **Ihr Nutzen**

Führen neben und jenseits von Hierarchien braucht besondere Instrumente und einen geübten Blick auf Entwicklungsdynamiken, Machtkonstellationen, Interessenlagen usw. Unsere Führungskräftewerkstatt bietet Ihnen Gelegenheit, solche Instrumente zu erproben und Ihren Blick zu schärfen. Sie können in dieser Werkstatt

- Ihre Führungskompetenzen, Haltungen, Werte usw. reflektieren,
- praktische Ansätze und Tools für Führung in Veränderung kennen lernen und anwenden,
- sich über Ihre Erfahrungen mit anderen austauschen.

Die Werkstatt ist als offene und als Inhouse-Veranstaltung sehr gut einsetzbar. Inhouse streben wir eine inhaltliche und strategische Einbettung in die unternehmensspezifische Personalentwicklung an. Auch offene Seminare bringen ihnen organisations- und branchenübergreifend einen hohen Nutzen, da Sie als Führungspersönlichkeit im Vordergrund stehen, nicht die fachlichen Aspekte Ihrer Arbeit.

### **Ablauf**

Mehrere Rollenspielrunden mit jeweils anschließender intensiver Feedback- und Auswertungsrunde, zusätzlich situativ Impulse und fachliche Anregungen durch die Berater. Ergänzend können bei Bedarf individuelle Coaching-Gespräche hinzukommen.

### **Teilnehmer**

9-12 Personen; Dauer 2 Tage; Kosten nach Vereinbarung

### **Trainer**

Robert Erlinghagen, Thomas Studer