

Fortbildungsangebot

Führungskräftewerkstatt: Führen in der „Sandwich“-Rolle

Die Idee

Wer seine Führungskompetenzen erweitern oder sich auf eine Führungsrolle vorbereiten möchte, kann dies auf viele Wege tun: durch Bücher, Vorträge, Seminare, Selbstchecks usw. Wir bieten Ihnen in unserer Führungskräftewerkstatt zur „Sandwich“-Rolle die Möglichkeit, in gebündelter Form

- Ihr Profil als Führungskraft zu erleben und weiter zu entwickeln,
- konkrete Methoden und Lösungen kennen zu lernen und
- sich über Ihre Erfahrungen mit anderen auszutauschen.



Dieses Angebot ist für die besonderen Herausforderungen des mittleren Managements konzipiert: Machen Sie sich Ihre „Sandwich“-Rolle schmackhafter!

Zielgruppe

Führungskräfte des mittleren Managements, Nachwuchsführungskräfte, Projektleiter etc.

Ihr Nutzen

Die Werkstatt bietet die Möglichkeit, Selbstverständnis, Werte, Einstellungen und Haltungen anhand konkreter und realer Führungssituationen zu reflektieren, neue Verhaltensweisen zu erproben und individuelle Schwerpunkte für die weitere Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle zu erkennen. Die Werkstatt ist als offene und als Inhouse-Veranstaltung sehr gut einsetzbar. Inhouse streben wir eine inhaltliche und strategische Einbettung in die unternehmensspezifische Personalentwicklung an. Auch offene Seminare bringen ihnen organisations- und branchenübergreifend einen hohen Nutzen, da Führungsstil, -rolle und -instrumente im Vordergrund stehen, nicht fachliche Aspekte.

Ablauf

Vier „Spielrunden“ mit jeweils anschließender intensiver Feedback- und Auswertungsrunde, zusätzlich situativ Impulse und fachliche Anregungen durch die Berater. Ergänzend können bei Bedarf individuelle Coaching-Gespräche hinzukommen.

Teilnehmer

9-12 aktive oder angehende Führungskräfte.

Dauer und Kosten

2 Tage; Kosten nach Vereinbarung

Trainer

Robert Erlinghagen, Thomas Studer