

## Unser Produkt aus der systemischen Beratung **Managementkompetenz-Entwicklung für Dekanate**

### **Die Expertenorganisation Hochschule braucht Managementkompetenz**

Die Hochschule als Expertenorganisation lässt sich aber nicht einfach mit Managementmodellen aus der Privatwirtschaft führen sondern braucht wissenschaftsadäquate Management- und Führungskompetenz. Wir gehen davon aus, dass die im System vorhanden Ressourcen (Wissen, Kompetenzen, Fähigkeiten, Erfahrungen) durch geeignete externe Unterstützung überprüft, ergänzt und zielorientiert weiterentwickelt werden können.

### **Professionalisierung der Managementfunktionen**

Veranstaltungen zum Aufbau von Managementkompetenz im Hochschulbereich verfolgen als Ziel die hochschuladäquate Professionalisierung. Hierfür wurden in den letzten Jahren verschiedene Qualifizierungswege entwickelt:

- MBA-Studiengänge für Wissenschafts- und Hochschulmanagement (z.B. Hochschule Bremen, Zentrum für Wissenschaftsmanagement Speyer etc.)
- Offene Seminare (z.B. Hochschulkurs CHE)
- Geschlossene bzw. Inhouse-Veranstaltungen (mundi consulting)

### **Angebot für Dekan/innen, Dekanatsassistent/innen, Fachbereichsmanager**

Besondere Managementherausforderungen stellen sich an den Schnittstellen zwischen der zentralen Hochschulverwaltung und der dezentralen Selbstverwaltung. Hier werden bestehende Funktionen wie die des/der Dekans/in neu definiert; zusätzlich entstehen neue Funktionen und mit ihnen auch neue Berufsbilder wie etwa das des Dekanatsassistenten bzw. Fachbereichsmanagers. Speziell für diese Zielgruppe bieten wir Ihnen auf Basis eines systemischen, ganzheitlichen Ansatzes folgende Inhouse-Veranstaltungen an:

- **Professionalisierungs-Workshops** mit einem hohen Anteil an Erfahrungsaustausch untereinander und teambildenden Elementen
- **Trainingsmassnahmen** für Aufbau und Weiterentwicklung von Managementkompetenzen mit einem Schwerpunkt auf der Definition der eigenen Rolle
- **Einzel- oder Gruppencoachings** in Veränderungsprozessen und Entwicklungsprojekten unter besonderer Berücksichtigung der Festigung und Weiterentwicklung eigener Ressourcen

### **Ihr Mehrwert: An der Hochschulstrategie orientierte Personalentwicklung**

Durch Teilnahme mehrerer Personen aus einer Hochschule tragen unsere Personalentwicklungsmaßnahmen immer auch zur Organisationsentwicklung der Hochschule bei. So wird es möglich, Qualifizierungsmaßnahmen an den strategischen Zielsetzungen der gesamten Hochschule auszurichten.

## **Themen-Module**

Hier eine Auswahl möglicher Themen-Module, die je nach Bedarf in der gemeinsamen Workshop-Situation auch parallel bearbeitet werden können:

### **Klärung und Stärkung der eigenen Rolle**

- Definition eines Anforderungsprofils
- Abgleich mit den eigenen Ressourcen
- Erstellen eines Ressourcen-Pools untereinander

### **Positionierung im System Hochschule**

- Systemisches Portrait zur Definition der Anspruchsgruppen
- Reflexionen zu Selbst- und Fremdbildern
- Schnittstellenmanagement gegenüber Zentralverwaltung

### **Problemlösung im Team**

- Kommunikation und Feedback
- Problemlösungsschleife
- Kollegiale Fallbearbeitung

### **Selbst- und Zeitmanagement**

- Analyse des eigenen Zeit-Verhaltens
- Work-Life-Balance
- Persönliche Zeitplanung (Jahres-, Monats-, Wochen-, Tagesplanung)

### **Sitzungsleitung und Gruppenmoderation**

- Rolle des Moderators
- Gesprächsführung und Fragetechnik
- Sitzungsleitung und Moderationstechnik

### **Hochschulfinanzierung und -steuerung**

- Zielvereinbarungen (mit der Hochschulleitung, dem Ministerium)
- Ressourcensteuerung und -management (Controlling, Reporting)
- Alternative Modelle: interne Märkte, Fundraising etc.

Zu weiteren einschlägigen Fachthemen verfügen wir über einen Ressourcenpool von ausgewiesenen Experten, auf den wir je nach Bedarf zurückgreifen können.

Gerne besuchen wir Sie unverbindlich vor Ort und erstellen ein auf Ihre spezifischen Bedarfe zugeschnittenes Angebot.